



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-21012020-215615  
CG-DL-E-21012020-215615

असाधारण  
EXTRAORDINARY  
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 37]  
No. 37]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 20, 2020/पौष 30, 1941  
NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 20, 2020/PAUSHA 30, 1941

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2020

**सा.का.नि. 39(अ)**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (सहायक रेखा चित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 1990, भारतीय खान ब्यूरो (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ड्राइंग) भर्ती नियम, 2000, भारतीय खान ब्यूरो, (अधीक्षण नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2001 और भारतीय खान ब्यूरो [कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) नक्शानवीस], समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो, खान मंत्रालय में ड्राइंग अधिकारी, सहायक ड्राइंग अधिकारी और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, [ड्राइंग अधिकारी, सहायक ड्राइंग अधिकारी और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग)] भर्ती नियम, 2019 है।
- (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ पदों पर लागू में विनिर्दिष्ट (1) होंगे।

**3 . पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा-, अर्हताएं, आदि—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु -सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट- और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों- अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ड्राइंग अधिकारी	1* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय,	स्तर – 10 (56100-177500/- रु.)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलनद्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

<b>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्त/आमेलन किया जाएगा ।</b>
(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर -7) 44900 - 142400 रु में ऐसे सहायक ड्राइंग अधिकारी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्षों की सेवा पूरी की हों और भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भौगोलिक सूचना प्रणाली अथवा कंप्यूटर एडेड ड्राफ्टिंग सॉफ्टवेयर का प्रयोग करते हुए जियो रेफरेंसिंग और डिजीटाइजेशन, मानचित्र तैयार करने और मानचित्र विन्यास के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

<b>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</b>	<b>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</b>
(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>(1) मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष;</p> <p>(2). मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य ;</p> <p>(3). अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य ।</p> <p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1) अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष;	
(2). संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय	-सदस्य ;	
(3). मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो	-सदस्य ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. सहायक ड्राइंग अधिकारी	9* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-7 (44900-142400/-रु.)	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6) 354-00112400 रु में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्षों की सेवा पूरी की हो और भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भौगोलिक सूचना प्रणाली अथवा कंप्यूटर एडेड ड्राफ्टिंग सॉफ्टवेयर का प्रयोग करते हुए जियो रेफरेंसिंग और डिजीटाइजेशन, मानचित्र तैयार करने और मानचित्र विन्यास के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>(1) क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष;</p> <p>(2) क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य;</p> <p>(3) उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य-।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग)	27* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6 (35400-112400 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु - सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन अभियांत्रिकी/सिविल अभियांत्रिकी/मैकेनिकल अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री; और</p> <p>ii) भौगोलिक सूचना प्रणाली या कंप्यूटर एडेड ड्राफ्टिंग सॉफ्टवेयर का प्रयोग करते हुए जियो रेफरेंसिंग और डिजिटाइजेशन, मानचित्रों की तैयारी और मानचित्र विन्यास के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा तकनीकी संस्था से खनन/सिविल/मैकेनिकल/सर्वेक्षण अभियांत्रिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) भौगोलिक सूचना प्रणाली या कंप्यूटर एडेड ड्राफ्टिंग सॉफ्टवेयर का प्रयोग करते हुए जियो रेफरेंसिंग और डिजिटाइजेशन, मानचित्रों की तैयारी और मानचित्र विन्यास के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण : 1</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण : 2</b> अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर</p>	<p><b>आयु :</b> नहीं</p> <p><b>शैक्षिक अर्हताएं:</b> नहीं, परंतु औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, राष्ट्रीय व्यवसायिक केंद्र प्रशिक्षण परिषद (एनसीटीवीटी) से सिविल मैकेनिकल ड्राफ्टमेनशिप में कम से कम दो वर्ष का प्रमाण पत्र धारक हो।</p>	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

	कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--	---	--	--	--

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स के स्तर -4) 25500 - 811 में (रू. 00) ऐसे ड्राफ्ट्समैन जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर दस वर्षों की सेवा पूरी की हो और भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भौगोलिक सूचना प्रणाली अथवा कंप्यूटर एडेड ड्राफ्टिंग सॉफ्टवेयर का प्रयोग करते हुए जियो रेफरेंसिंग और डिजीटाइजेशन, मानचित्र तैयार करने और मानचित्र विन्यास के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>(1) क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य;</p> <p>(3) ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य।</p> <p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>(1) क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य;</p> <p>(3) ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य -।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 22/9/2018-एम. III]

उपेन्द्र चन्द्र जोशी, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 17th January, 2020

**G.S.R. 39(E)**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Assistant Drawing Officer) Recruitment Rules, 1990, the Indian Bureau of Mines (Senior Technical Assistant Drawing) Recruitment Rules, 2000, the Indian Bureau of Mines (Superintending Draftsman) Recruitment Rules, 2001 and the Indian Bureau of Mines [Junior Technical Assistant (Drawing) and Draftsman], Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2007, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Drawing officer, Assistant Drawing officer and Senior Technical Assistant (Drawing) in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines (Drawing officer, Assistant Drawing officer and Senior Technical Assistant (Drawing)) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Drawing Officer.	1 *(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Non	Level-10 (Rs. 56100-177500/-)	Selection

		ministerial, Gazetted.		
--	--	---------------------------	--	--

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

**Promotion:**

Assistant Drawing Officer in level-7 (Rs 44900-142400/-) in pay matrix with three years regular service rendered in the grade after appointment thereto on a regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Geo referencing and digitization, preparation of maps and map layouts using Geographic Information System or Computer-Aided Drafting softwares conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Controller of Mines, Indian Bureau of Mines-Chairman;</li> <li>2. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member;</li> <li>3. Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines –Member.</li> </ol> <p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission-Chairman;</li> <li>2. Joint Secretary, Ministry of Mines-Member;</li> <li>3. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines-Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary.</p>



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Drawing Officer	9 *(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non ministerial, Gazetted	Level-7 (Rs. 44900-142400/-)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)				
<p><b>Promotion:</b> Senior Technical Assistant (Drawing) in level-6 (Rs. 35400-112400/-) in the pay matrix with five years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Georeferencing and digitization, preparation of maps and map-layouts using Geographic Information System or Computer-Aided Drafting softwares conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Senior Technical Assistant (Drawing).	27 *(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non ministerial, Non-Gazetted.	Level-6 (Rs. 35400-112400/-)	Selection.

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> 1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines – Chairman; 2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – Member; 3. Deputy Ore Dressing officer, Indian Bureau of Mines -Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not Necessary.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years. (relaxable for government servants upto five years in accordance with instructions or orders)	<p><b>Essential:</b> (i) Bachelors Degree in Mining Engineering or Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or institution; and (ii) One year experience in Geo referencing and digitization, preparation of maps and map layouts using Geographic Information System or Computer-Aided Drafting softwares.</p>	<p><b>(i) Age :</b> No <b>(ii) Educational Qualifications :</b> No, but must possess Certificate of not less than two years duration in Civil Mechanical Draftsmanship</p>	Two years.	By promotion failing which direct recruitment.

issue by the Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	or (i) Three years Diploma in Mining or Civil or Mechanical or Survey Engineering from a recognised Board or technical institution; and  (ii) Three years experience in Geo-referencing and digitization, preparation of maps and map-layouts using Geographic Information System or Computer-Aided Drafting softwares.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	from Industrial Training Institute National Council for Training in Vocational Trades.		
---	--	--	--	--

(11)

**Promotion:**

The Draftsman in level-4 (Rs. 25500-81100/-) in the pay matrix with ten years service in the grade after appointment thereto on regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Geo-referencing and digitization, preparation of maps and map-layouts using Geographic Information System or Computer-Aided Drafting softwares conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-**

1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines -Chairman;
2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines -Member;
3. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines -Member.

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-**

1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines -Chairman;
2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines -Member;
3. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines -Member.

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 22/9/2018-M.III]

UPENDRA C. JOSHI, Jt. Secy.